

**TEWERKSTELLINGSFICHE EN RISICOANALYSE VOOR
WERKNEMERS VERPLEEGKUNDE, VERZORGING, LOGISTIEKMEDEWERKER,
KEUKENMEDEWERKER, OPVOED(ST)ER, ONDERHOUD, KINESITHERAPIE, ERGOTHERAPIE,
ANIMATIE**

Bescherming van werknemers op het werk

Risicoanalyse en document

Conform het KB van 21 september 2004 en het KB van 03 mei 1999, gewijzigd door het KB van 03 mei 2003, het KB van 28 mei 2003 en het KB van 21 september 2004.

Werkplaats

Coördinaten:

WZC Mariatroon, Zuidlaan 24, 9200 Dendermonde Tel:052/22.39.11,
Fax: 052/21.17.31 mariatroon@fracarita.org

Verantwoordelijke belast met de begeleiding van de medewerker:

Verzorging/verpleging/animatie/ergo/kiné / logistiek/ onderhoud
t : centraal nr 052/ 22.39.11
Afdelingscoördinator afdeling 2: Mevr. Marleen Verdickt
Afdelingscoördinator afdeling 1: Mevr. Miet Cleemput
Afdelingscoördinator afdeling 0: Mevr. Katrien Fierens

Externe dienst voor Preventie en bescherming op het werk

IDEWE, Godveerdegemstraat 63, 9620 Zottegem

Arbeidsgeneesheer:

Dr. Verniers D., tel. Lede : 053/76.21.06 enkel op
woensdagvoormiddag of op het algemeen nummer (Gent) :
09/264.12.30

Preventieadviseur:

Dhr. Eddy Carrette, tel: 0475/554086

Gegevens i.v.m. de werknemer: (in te vullen door werknemer)

Naam van de werknemer:

Instelling die de werknemer aanbrengt (indien van toepassing):

RISICOANALYSE

Beschrijving van de werkzaamheden:

Verzorging en begeleiding van de (demente) bejaarden; huishoudelijke en logistieke ondersteuning bieden aan de verschillende afdelingen, .

Blootstelling aan risico's die aanleiding geven tot verplicht passend gezondheidstoezicht zoals bedoeld in KB van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers.

- ❖ Groep 3: **Biologische agentia met risico voor beroepsaandoening TBC/HEPAT:**
 - Sociaal contact
 - Contact met bloed
 - Contact met stoelgang
 - Contact met urine
 - Nauw speeksel contact
 - Tuberculoserisico
 - Hepatitisrisico

- ❖ Groep 4: **Agentia met risico voor huidaandoening:**
 - Risico op dermatose

- ❖ Groep 6: **andere risico's:**
 - Contact met voeding

- ❖ Groep 8: **Risico op fysieke, mentale of psychosociale belasting:**
 - Agressie of emoties
 - Beeldschermwerk
 - Tillen van lasten en personen

Specifieke risico's t.g.v. gebrek aan ervaring, niet bewust zijn van de risico's, de niet-voltooid ontwikkeling van het individu:

Zie de niet limitatieve lijst van agentia, procedés en werkzaamheden en plaatsen (bedoeld in artikel 3, § 2 en in artikel 8) in bijlage 1.

PREVENTIEMAATREGELEN

Maatregelen bij zwangerschap:

Zwangerschap moet onmiddellijk gemeld worden aan de algemeen directeur (Dhr. Vermoesen Johan), de arbeidsgeneesheer (Dr. Verniers D.) en het diensthoofd van de afdeling waar de werknemer is tewerkgesteld. Zwangere werknemers vallen onder de regeling als vermeld in bijlage 2 moederschapsbescherming.

Werkkledij / persoonlijke en collectieve beschermingsmiddelen:

- Werkuniform voorzien door de werkgever is verplicht
- Handschoenen
- Ontsmettingsmiddel
- Naaldcontainer
- Gesloten schoeisel vooraan

Hygiënische maatregelen ter preventie van infectieziekten:

- Elk rechtstreeks contact met bloed en lichaamsvochten vermijden.
- Bij accidenteel contact van de huid of handen met bloed of lichaamsvochten: wassen en ontsmetten.
- Kledij bevuild met bloed of lichaamsvochten vervangen.
- Elke werknemer draagt wegwerphandschoenen bij de volgende handelingen:
 - contact met stoelgang, urine, bloed of andere lichaamsvloeistoffen;
 - contact met materialen mogelijk bevuild met deze lichaamsvloeistoffen.
- Iedere werknemer dient de handen te wassen:
 - na het uittrekken van de handschoenen;
 - na gebruik van de toiletten;
 - voor en na het eten;
 - voor het manipuleren, bereiden en verdelen van voedingsmiddelen;
 - na het manipuleren van vuil en mogelijk besmet materiaal;
 - na elke mogelijke besmetting van de handen;

Zo nodig worden de verschillende richtlijnen en afspraken die gangbaar zijn op de afdeling waar de werknemer stage loopt opgevolgd.

Hepatitis B vaccinatie

Hepatitis B vaccinatie is **verplicht!**

De werknemers die niet gevaccineerd zijn tegen hepatitis B nemen contact op met de arbeidsgeneesheer.

Tuberculinetest

Bij blootstelling aan het tuberculoserisico is deze test **verplicht** vóór de eerste werkdag .

Beroepsziekten.

Elke ziekte of aandoening die mogelijks verband houdt met het werk dient onmiddellijk gesignaleerd te worden aan arbeidsgeneesheer.

Een aangifte van beroepsziekte gebeurt best binnen de periode van de werkonbekwaamheid!

Arbeidsongevallen

Arbeidsongevallen worden onmiddellijk gemeld aan het diensthoofd en de personeelsdienst.

De te volgen procedure zal in gang gezet worden (aangifte arbeidsongeval).

Een prikongeval met een gebruikte injectienaald is een arbeidsongeval (indien prikongeval: zie procedure prikongeval en bijhorende documenten). Na een prikongeval onmiddellijk contact opnemen met het diensthoofd en arbeidsgeneesheer. De formulieren voor prikaccident en bloedafname zullen meegegeven worden.

Andere ziekten

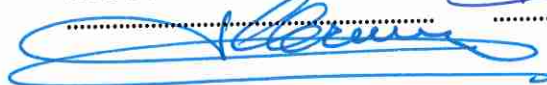
Werknemers die drager zijn van een ziekte (besmettelijke ziekte), die tijdens de normale werkactiviteiten kunnen overgedragen worden op andere personen moeten onmiddellijk de arbeidsgeneesheer op de hoogte brengen.

Datum, naam, handtekening
Werknemer, (naam)

.....

.....

Werkgever,
Dhr J. Vermoesen (alg directeur)
WZC Mariatroom
Zuidlaan 24
9200 Dendermonde

.....


Arbeidsgeneesheer,
Dokter Verniers D.



.....

**VEREIST GEZONDHEIDSTOEZICHT VOOR WERKNEMERS:
VERPLEEGKUNDE, VERZORGING, LOGISTIEK, ONDERHOUD, KINESITHERAPIE,
ERGOTHERAPIE, ANIMATIE**

Verzorging/verpleging/animatie/ergo/kiné / logistiek/ onderhoud

- 1 **Passend gezondheidstoezicht** (cfr. KB 28 mei 2003) : wel vereist
- Medisch onderzoek (VGB, PGB, HZ, HO, HB) omwille van de volgende risico's:
- ❖ Groep 3: **Biologische agentia met risico voor beroepsaandoening TBC/HEPAT:**
 - Sociaal contact
 - Contact met bloed
 - Contact met stoelgang
 - Contact met urine
 - Nauw speeksel contact
 - Tuberculoserisico
 - Hepatitisrisico
 - ❖ Groep 4: Agentia met risico voor huidaandoening:
 - Risico op dermatose
 - ❖ Groep 6: andere risico's:
 - Contact met voeding
 - ❖ Groep 8: Risico op fysieke, mentale of psychosociale belasting:
 - Agressie of emoties
 - Beeldschermwerk
 - Tillen van lasten en personen
- andere frequenties:
- ❖ Tillen van lasten: < 45 jaar om de drie jaar medisch onderzoek
 > 45 jaar jaarlijks medisch onderzoek
 - ❖ Beeldschermwerk: < 50 jaar om de vijf jaar medisch onderzoek
 Vanaf 50 jaar om de drie jaar medisch onderzoek
- 2 **Specifiek gezondheidstoezicht:**
 voorafgaande gezondheidsbeoordeling en periodieke gezondheidsbeoordeling niet vereist
- 3 **Verplichte inentingen**
 hepatitis B
- 4 **Verplichte test**
 tuberculine

Datum, naam en handtekening

Werkgever

WZC Mariatroon
Dhr. Vermoesen J.
Algemeen Directeur

Zuidlaan 24 - 9200 Dendermonde

Interne dienst PBW

Tewerkstellingsfiche werknemers vpk, verzorging , logistiek, kiné, ergo, animatie, onderhoud

Preventieadviseur - arbeidsgeneesheer

Dr. D. VERNIERS
Preventieadviseur - Arbeidsgeneesheer
IDEWE vzw
Godveerdegemstraat 63
9620 ZOTTEGEM

4

versie 01/09/2018

Bijlage 1

Niet-limitatieve lijst van agentia, procédés en werkzaamheden en plaatsen (bedoeld in artikel 3, § 2 en in artikel 8) (KB van 3 mei 1999 betreffende de bescherming van de jongeren op het werk) waaraan werknemers niet mogen blootgesteld worden:

A. Agentia

1) Fysische agentia:

- a) Ioniserende straling
- b) Werk in een omgeving met overdruk, vb. hoogdrukruimten/ diepzeeduiken

2) Biologische agentia:

biologische agentia van de groep 3 (o.a. TBC, hepatitis B) en groep 4.

3) Chemische agentia:

- a) stoffen en bereidingen ingedeeld als vergiftig (T), zeer vergiftig (Tx), bijtend (C) of ontplofbaar (E)
- b) stoffen en bereidingen die zijn ingedeeld als schadelijk (Xn) en die zijn aangeduid met een of meer van de volgende R-standaardzinnen:
 - R 39 : gevaar voor zeer ernstige onherstelbare effecten
 - R 40 : mogelijke gevaren voor onherstelbare effecten
 - R 42 : kan overgevoeligheidsreacties bij inademing veroorzaken
 - R 43 : kan overgevoeligheidsreacties bij aanraking met de huid veroorzaken
 - R 45 : kan kanker veroorzaken
 - R 46 : kan erfelijke, genetische schade veroorzaken
 - R 48 : gevaar voor ernstige schade aan de gezondheid bij langdurige blootstelling
 - R 60 : kan de vruchtbaarheid schaden
 - R 61 : kan schade veroorzaken aan het ongeboren kind
- c) stoffen en bereidingen die zijn ingedeeld als irriterend (Xi) en die zijn aangeduid met een of meer van de volgende R-standaardzinnen :
 - R 12 : zeer licht ontvlambaar;
 - R 42 : kan overgevoeligheidsreacties bij inademing veroorzaken
 - R 43 : kan overgevoeligheidsreacties bij aanraking met de huid veroorzaken
- d) stoffen en bereidingen bedoeld in het koninklijk besluit van 2 december 1993 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's van blootstelling aan kankerverwekkende en mutagene agentia op het werk.
- e)
 - gesmolten lood en loodlegeringen, met uitzondering van soldeersel
 - stof van lood en van loodverbindingen aangewend in fabrieken en reparatiewerk- plaatsen voor loodaccumulatoren
 - loodhoudende verfstoffen aangebracht met het pistool of door middel van elektrostatische procédés
 - kwik of kwikverbindingen
 - koolstofdissulfide
 - arseenverbindingen
 - fluor en zijn verbindingen
 - benzeen
 - tetrachloorkoolstof, 1, 1, 2, 2-tetrachloorethaan en pentachloorethaan

B. Procédés en werkzaamheden

- 1 Vervaardiging, gebruik, distributie met het oog op het gebruik, opslag en vervoer van springstoffen of van projectielen, ontstekingsmiddelen of diverse voorwerpen die springstoffen bevatten
- 2 Arbeid in persluchtcaissons en onder overdruk
- 3 Werk waarbij gebruik gemaakt wordt van apparaten voor de vervaardiging, de opslag of het vullen van reservoirs met ontvlambare vloeistoffen en met samengeperste gassen, vloeibare of opgeloste gassen; werkzaamheden die een ernstige brand of zware ontploffingen kunnen veroorzaken
- 4 Grond- en stutwerk bij uitgravingen van meer dan 2 m diep waarvan de breedte op halve diepte kleiner is dan de diepte; werk dat instortingen kan veroorzaken
- 5 Besturen van graafwerktuigen en -machines
- 6 Besturen van machines voor het heien van palen
- 7 Besturen van hefwerktuigen en het geleiden van de bestuurders ervan met signalen
- 8 Slopen van gebouwen
- 9 Oprichten en afbreken van stellingen
- 10 Las- of snijwerk met de elektrische boog of met de brander in tanks
- 11 Gebruik van schiethamers
- 12 Onderhoud, reiniging en herstel van hoogspanningsinstallaties in transformatorhuisjes; arbeid met gevaren op het gebied van hoogspanning elektriciteit
- 13 Laden en lossen van schepen
- 14 Snoeien en vellen van hoogstammige bomen en behandelen van rondhout
- 15 Bedienen, in metaalbedrijven, van fabricage- en transportinrichtingen die grote risico's kunnen vormen voor de veiligheid van het personeel, zoals hoogovens, smeltovens, convertoren en gietijzermengers, smeltpannen, warmwalsen; bedienen van coalcars, coke-cars en uithaalmachines in cokesfabrieken.
- 16 Arbeid met gevaarlijke machines, behalve wanneer de machine vast is voorzien van afdoende beschermingsinrichtingen die onafhankelijk werken van de bediener. Als gevaarlijke machines worden beschouwd:
 - de volgende houtbewerkingsmachines: cirkelzagen, lintzagen, vlakbanken, vandiktebanken, frezen, pennenbanken, kettingfrezen, gecombineerde machines
 - de volgende leerlooierijmachines: walsmachines, pers- en schaafmachines, machines voor het gladschuren, karrewalsen, stolmachines en vacuümdroogmachines
 - de volgende metaalpersen: schroef persen met wrijvingskoppeling, excenterpersen met mechanische, pneumatische of hydraulische koppeling, hydraulische persen
 - de persen voor het vormen van plastische stoffen
 - de mechanisch bewogen metaalscharen en snijmachines
 - de valhamers
- 17 Procédés en werkzaamheden bedoeld in bijlage 11 van het koninklijk besluit van 2 december 1993 betreffende de bescherming van de werknemers tegen de risico's van blootstelling aan carcinogene agentia op het werk.
- 18 Werkzaamheden met wilde of giftige dieren.
- 19 Schilderwerk waarbij gebruik wordt gemaakt van loodwit, loodsulfaat of enig product dat die pigmenten bevat, indien het loodgehalte groter is dan 2 gewichtsprocent berekend in metallische toestand.
- 20 Werk aan of met kuipen, bassins, reservoirs, korfflessen of buikflessen die chemische agentia bevatten, bedoeld in punt A.3.
- 21 Arbeid met een door machines bepaald werktempo en met prestatiebeloning.

C. Plaatsen

- 1 Plaatsen waar werkzaamheden worden verricht die ernstige branden of ontploffingen kunnen veroorzaken, zoals:
 - de vervaardiging van vloeibare zuurstof en waterstof
 - de vervaardiging van collodion, celluloid, ontvlambare gassen en vloeistoffen
 - de destillatie en raffinage van koolwaterstoffen voortkomende uit petroleum en steenkool
 - het vullen van verplaatsbare recipiënten met samengeperste gassen, vloeibare of opgeloste gassen andere dan lucht, onder een druk van meer dan 1 kg/cm²
- 2
 - de lokalen bestemd voor de autopsiediensten
 - de plaatsen in de vuilbeluiken waar kadavers en krenge behandeld en bewerkt worden
 - de lokalen waar dieren worden geslacht
 - de lokalen waar werkzaamheden worden verricht die een risico inhouden van contact met cyaanwaterstof zuur of met elke stof die dit zuur kan vrijmaken
 - de lokalen of bouwplaatsen waar door werkzaamheden of werken asbestvezels kunnen worden vrijgemaakt

Voorwaarden om werknemers toch bloot te stellen aan de hierboven vermelde agentia, procedés en werkzaamheden en plaatsen.

- 1 de arbeid, betrokkenheid of aanwezigheid is onontbeerlijk voor de beroepsopleiding
- 2 de werkgever vergewist zich ervan dat de nodige preventiemaatregelen effectief zijn en door een lid van de hiërarchische lijn, aangewezen door de werkgever, worden gecontroleerd
- 3 de werkgever ziet erop toe dat de voormelde arbeid wordt uitgevoerd in het bijzijn van een ervaren werknemer en dat de aanwezigheid op de voormelde plaatsen gebeurt in aanwezigheid van een werknemer

I. Zwangerschap

Huidige bejaardenpopulatie en risicobedrag met betrekking tot agressie

- **Gelijkvloers**
 - Patiënten met de ziekte van Huntington en/of Korsakow patiënten
 - Jongere patiënten in vergelijking met de overige bewoners zodat fysiek meer instaat tot agressie
- **1^{ste} verdieping**
 - Demente bejaarden → risico op agressie al minder
- **2de verdieping**
 - Gewone seniorenpopulatie →risico op agressie nog minder

Rekening houdend met het feit dat binnen de huidige bejaardenpopulatie er meer risicogedrag is met betrekking tot agressie geldt het volgende advies mbt moederschapsbescherming.

A. Verplegend en verzorgend personeel - kinesitherapeuten - ergotherapeuten

A.1. Risico agressie

- **Gelijkvloers**
 - Mutatie vanaf het beging van de zwangerschap naar een afdeling met minder risico op agressie: nl. 1^{ste} of 2^{de} verdieping
- **1^{ste} verdieping en 2de verdieping**
 - Wanneer door veranderende omstandigheden men op de afdeling toch te maken krijgt met een onverwacht groter risico op agressie of infectie kan een zwangere werknemer eerder worden verwijderd.
 - Op dat moment zal de arbeidsgeneesheer, in samenspraak met de directie
 - beslissen of er beschermende maatregelen dienen getroffen te worden die de medewerker vrijwaren van het risico
 - wanneer de medewerker vervroegd verwijderd wordt

A.2. Risico heffend werk

- **Verplichte verwijdering vanaf het begin van de 7e maand zwangerschap**
 - Berekend → vermoedelijke bevallingsdatum - 3 maanden + 1 dag

A.3. Biologische agentia

- **Verplichte verwijdering vanaf het begin van de zwangerschap (van zodra melding zwangerschap) indien NIET immuun voor hepatitis B**
Te evalueren door kinesisten en ergotherapeuten
- **Geen systematische verwijdering voor varicella (windpokken)**
 - Geen reëel risico voor RVT en rusthuizen
 - Geen verzorging van zonaletsels door zwangere medewerkers niet immuun voor varicella

- **Voor de overige infecties zoals CMV- herpes - hepatitis A en C - HIV**
 - Cytomegalie
 - CMV IgG negatief : geen systematische verwijdering
 - Verbod verzorging gekende CMV secretoren en nadruk op het hygiënische werken
 - Hepatitis A
 - Handelingen met mogelijk bloedcontact zijn verboden
 - Nauw fysiek contact / lichamelijke verzorgend werk is verboden
 - Onderhoud van de kamer van hepatitis C+ patiënt is verboden
 - HIV
 - Sociaal contact toegelaten
 - Nauw fysiek contact, lichamelijke verzorging HIV+ is verboden

B. Nachtdienst

- **Wetgeving**
 - Specifieke wetgeving in verband met zwangerschap - nachtdienst art. 43 en CAO 46
 - nachtarbeid - art. 43 en CAO 46
- **Art 43**
 - De werknemers mogen niet verplicht worden nachtarbeid te verrichten :
 - Gedurende een periode van 8 weken voor de vermoedelijke bevallingsdatum
 - Op voorlegging van een geneeskundig getuigschrift
 - Gedurende andere periodes tijdens de zwangerschap
 - Gedurende een periode van maximum 4 weken die onmiddellijk volgt na het beëindigen van het verlof
- **CAO 46**
 - Zwangere mag dagarbeid vragen vanaf 3 maanden voor de vermoedelijke bevallingsdatum tot 3 maanden na de geboorte
 - Zwangere kan op basis van medisch attest dagarbeid vragen na het bevallingsverlof zonder beperking in duur

C. Onderhoudspersoneel

C.1. Risico heffend werk

- **Verplichte verwijdering vanaf het begin van de 7e maand zwangerschap**
 - Berekend → vermoedelijke bevallingsdatum - 3 maanden + 1 dag
 - Risico relatief zwaar fysisch werk + heffend werk

C.2. Biologische agentia

- **indien NIET immuun voor hepatitis B**
 - aanpassing werk → onderhoud burelen, cafetaria, refter, kinéruimte, ergoruimte, ...

D. Keukenpersoneel

D.1. Risico heffend werk

- **Verwijdering vanaf het begin van de 7e maand zwangerschap**
 - Berekend → vermoedelijke bevallingsdatum - 3 maanden + 1 dag

E. Administratie

- gewoon preventieve maatregelen
- enkel vroegtijdige verwijdering indien medische indicatie

II. LACTATIE

A. Verplegend en verzorgend personeel - kinesitherapeuten - ergotherapeuten

- tot maximaal 15 weken postnataal → risico biologische agentia

B. Onderhoudspersoneel

- tot maximaal 15 weken postnataal → risico biologische agentia (brede interpretatie)

C. Keukenpersoneel

- tot maximaal 15 weken postnataal → risico biologische agentia (brede interpretatie)

D. Administratie

- Administratief medewerkers en onthaalpersoneel hebben geen recht op lactatieverlof

Een zwangere werknemer dient zo vlug mogelijk de werkgever in te lichten om zo de gepaste maatregelen te kunnen nemen.

Er wordt dan een afspraak gemaakt bij de arbeidsgeneesheer. Bij zwangerschapsverwijdering in kader van moederschapsbescherming dient een formulier voor de mutualiteit te worden ingevuld door de arbeidsgeneesheer en de werkgever.

III. FINANCIËLE TUSSENKOMST

De regeling van de zwangerschapsverwijdering en de financiële tussenkomst wordt nu opgenomen door de mutualiteit zowel bij verwijdering vanaf begin van de zwangerschap als vanaf de 7^e maand zwangerschap.

Er is geen tussenkomst meer vanwege het fonds voor Beroepsziekten (FEDRIS)

Bij verwijdering uit werkmilieu

- Gedurende de zwangerschap : via de ziekte-en invaliditeitsverzekering
 - 90% van het begrensde brutoloon (78.8% netto)
- Gedurende de bevallingsrust : via de ziekte-en invaliditeitsverzekering
 - 82% van het gederfde loon tijdens de eerste 30 dagen en 75% van het (begrensde loon van de 31^{ste} dag tot en met de 15^{de} week)
- Gedurende de borstvoedingsperiode
 - 60% van het begrensde loon